

## LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO AKADEMINĖS ETIKOS KODEKSAS

### ***I. Bendrosios nuostatos***

Svarbiausias Universiteto veiklos siekis – kaupti ir skleisti biomedicinos, medicinos ir sveikatinimo žinias Lietuvos visuomenės ir žmonijos gerovės labui, puoselėjant bendražmogiškąsias moralės vertybes ir vadovaujantis esminiais demokratinės pilietinės visuomenės principais. Lietuvos sveikatos mokslų universiteto etikos kodekso (toliau Kodeksas) paskirtis – skatinti studijų, gydomojo ir mokslinio darbo profesionalumą, užtikrinti akademinę laisvę ir kurti pasitikėjimą bei kūrybingumą skatinančią atmosferą Universitete ir už jo ribų.

Kodeksas tarnauja akademinės laisvės ir pasitikėjimo atmosferos Universitete kūrimui, įtvirtina pagrindines Universiteto akademinės bendruomenės narių tarpusavio santykių ir jų elgsenos nuostatas, kurių tiesiogiai nereguliuoja tarptautiniai ir šalies etikos kodeksai, valstybės įstatymai, Universiteto Statutas bei kiti vidaus tvarkos dokumentai.

Kodeksas skiriamas visiems Universiteto akademinės bendruomenės nariams - studentams, dėstytojams, mokslo darbuotojams, kitiems tyrėjams ir profesoriams emeritams (toliau šiame dokumente – Universiteto bendruomenė).

### ***II. Universiteto bendruomenės etiniai įsipareigojimai***

Universiteto bendruomenės nariai įsipareigoja laikytis šių etikos principų:

- **Pagarbos asmeniui principas.** Gerbiamos visų Universiteto bendruomenės narių teisės, laisvės, įsitikinimai, nepaisant tautybės, rasės, lyties, amžiaus, socialinės padėties, religinių, politinių įsitikinimų; elgesiu, kalba neįžeidžiami nei Universiteto bendruomenės, nei visuomenės nariai.
- **Orumo principas.** Visi Universiteto bendruomenės nariai pripažįsta unikalią savo ir kitų vertę, gerbia kiekvieno žmogaus identitetą ir autonomiją.
- **Autonomijos principas.** Visi Universiteto bendruomenės nariai savarankiškai sprendžia ir pagrindžia savo veiksmus, remdamiesi įsitikinimais, vertybėmis ir pasaulėžiūra, kuri pasireiškia savireguliacija ir savimotyvacija bei pareigų savanorišku vykdymu.
- **Moralinės atsakomybės principas.** Visi Universiteto bendruomenės nariai asmeniškai atsako už savo veiksmus ir sprendimus; netoleruojamas bet kokios formos prievartavimas, kyšininkavimas, neteisėtas informacijos naudojimas ir skleidimas.
- **Lygiavertiškumo principas.** Visi Universiteto bendruomenės nariai yra lygiaverčiai ir turi teisę įtakoti Universiteto veiklą reglamentuojančius sprendimus.
- **Teisingumo principas.** Vienodai vertinamas visų Universiteto bendruomenės narių elgsenys, nepiktnaudžiaujama savo padėtimi; netoleruojami atskirų Universiteto bendruomenės narių bandymai gauti ar suteikti Universitete nustatytų normų ir taisyklių neatitinkantį įvertinimą. Bet kokie bendrų vertybių paskirstymo klausimai sprendžiami viešai ir visuomeniškai.

- **Sąžiningumo principas.** Visi Universiteto bendruomenės nariai, atlikdami jų kompetenciją atitinkančias pareigas, laikosi mokslinės, pedagoginės, sveikatos priežiūros ir kitos veiklos sąžiningumo. Nesąžiningumo faktai viešinami.
- **Solidarumo principas.** Universiteto bendruomenės nariai visomis galiomis gina Universiteto ir jo narių interesus nuo pažeidimų.
- **Viešumo principas.** Universiteto bendruomenei prieinama visa oficiali informacija, kuri nėra ribojama ar konfidenciali.
- **Konfidencialumo principas.** Visi Universiteto bendruomenės nariai gerbia kito teisę į informacijos privatumą. Viešai neskleidžiama ir neaptarinėjama jokia asmeninė bendruomenės narius liečianti informacija, nesusijusi su šio Kodekso principų pažeidimu.
- **Tolerancijos principas.** Universiteto bendruomenės nariai gerbia priešingą nuomonę ir įsitikinimus siekdami kurti santarvės, išminties gerbimo ir pasitikėjimo atmosferą.

### **III. Kodekso įgyvendinimas**

Universiteto bendruomenė su šio Kodekso nuostatomis supažindinimą viešojo paskelbimo Universiteto internetinėje svetainėje būdu ir privalo laikytis jame išdėstytų elgesio normų. Kodekso priežiūrą atlieka Universiteto Senato sukurta teisės ir etikos komisija, veikianti pagal Senato patvirtintus nuostatus ir savo darbo reglamentą. Kodekso priežiūrą vykdančios institucijos sprendimai yra rekomendacinio pobūdžio.