Neoficialus dokumento tekstas

LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO TARYBA

NUTARIMAS

DĖL LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO DARBUOTOJŲ PARINKIMO IR VERTINIMO PRINCIPŲ

2012 m. kovo 29 d. Nr. 3–1
Kaunas

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Taryba, atsižvelgusi į Senato ir Tarybos posėdyje pateiktą darbo grupės pirmininko prof. Renaldo Jurkevičiaus informaciją dėl Lietuvos sveikatos mokslų universiteto darbuotojų parinkimo ir vertinimo principų nutaria p r i t a r t i:

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto darbuotojų parinkimo ir vertinimo principams (pridedama).

Tarybos pirmininkas Dr. Jonas Milius

Tarybos sekretorius Linas Leonas

PRITARTA
2012 m. kovo 29 d.
LSMU Tarybos posėdyje
Nutarimu Nr. 3–1

LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO DARBUOTOJŲ PARINKIMO IR VERTINIMO PRINCIPAI

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto (toliau – Universitetas) darbuotojai, vadovaujantis Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymu, Lietuvos sveikatos mokslų universiteto statutu (toliau – Statutas) bei kitais teisės aktais, atsižvelgiant į Europos komisijos rekomendacijas dėl Europos mokslininkų chartijos ir dėl mokslininkų priėmimo į darbą kodekso (OL L 075/67, 2005), parenkami ir vertinami laikantis šių principų bei vertybių:

1. Tikslingumo – vertinant darbuotojo veiklos ir Universiteto vizijos darną, t.y. jo gebėjimą kurti, kaupti, sisteminti ir skleisti mokslo žinias, naujausius mokslo ir studijų laimėjimus, mokyti ir ugdyti kūrybingą, dorą, iniciatyvią, išsilavinusią, savarankišką ir verslią asmenybę, puoselėti demokratiją, gerovę ir ugdyti sveiką ir išsilavinusią visuomenę; šia savo veikla skatinti ekonominį ir kultūrinį šalies klestėjimą, ūkinės veiklos konkurencingumą, socialinę santarvę.
2. Viešumo - parenkant ir vertinant darbuotojus procedūros ir kriterijai skelbiami viešai ir yra prieinami visiems darbuotojams arba potencialiems kandidatams.
3. Skaidrumo - taikant skaidrias ir aiškias procedūras bei kriterijus.
4. Nešališkumo - darbuotojai parenkami ir vertinami be išankstinio nusistatymo.
5. Objektyvumo – parenkant ir vertinant darbuotojus taikomi objektyvūs kriterijai bei procedūros.
6. Lygybės – sudarant lygias galimybes, t.y. nediskriminuojant tais pagrindais, kurie nėra susiję su jų darbinių funkcijų vykdymu.
7. Kompetencijos pritraukimo – parenkant Universiteto darbuotojus turi būti siekiama pritraukti aukščiausias kompetencijas turinčius pretendentus. Vertinant Universiteto darbuotojus turi būti skatinamas nuolatinis kompetencijos kėlimas, aktyvumas.
8. Kokybės – vertinant Universiteto darbuotojus turi būti atsižvelgiama į konkretaus darbuotojo atliekamo darbo kokybę. Vertinant mokslininkus ir dėstytojus turi būti atsižvelgiama į jų mokslinio darbo kokybę, o vertinant dėstytojus – ir į studentų bei absolventų atsiliepimus
9. Pagarbos žmogiškajam orumui – parenkant ir vertinant darbuotojus neturi būti žeminamas jų žmogiškasis orumas.
10. Mokymosi visą gyvenimą – parenkant ir vertinant darbuotojus turi būti atsižvelgiama, ar jie tolygiai ir nuolatos stiprina savo kompetenciją.

Universiteto darbuotojai parenkami taip:

1. Universiteto rektorius, kancleriai, prorektoriai, fakultetų dekanai, mokslo institutų direktoriai, katedrų vedėjai, institutų ir klinikų vadovai bei laboratorijų vedėjai renkami ir skiriami į pareigas Statuto nustatyta tvarka 5 metų kadencijai. Fakulteto dekano, mokslo instituto direktoriaus, katedros vedėjo, instituto, profilinės klinikos vadovo rinkimai vykdomi vadovaujantis Universiteto senato patvirtintais reglamentais.
2. Fakultetų prodekanus ir mokslo institutų direktorių pavaduotojus į pareigas skiria rektorius Statuto nustatyta tvarka fakulteto dekano ir mokslo instituto direktoriaus kadencijos laikotarpiui.
3. Departamentų vadovus ir laboratorijų vedėjus renka fakulteto arba instituto tarybos Senato nustatyta tvarka 5 metų kadencijai. Rinkimai vykdomi vadovaujantis instituto ar fakulteto tarybos patvirtintais reglamentais.

4. Dėstytojai ir mokslo darbuotojai į pareigas renkami viešojo konkurso būdu. Konkursą skelbia rektorius. Konkurso būdu siekiantieji eiti universiteto dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigas turi atitikti Universiteto senato patvirtintos dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigoms eiti konkursų organizavimo ir atestavimo tvarkos reikalavimus.

5. Universiteto tarnybų ir centrų vadovus, jų pavaduotojus, skyrių vedėjus bei kitus darbuotojus į pareigas skiria rektorius.

6. Rektorius ne ilgiau kaip 2 metams gali pakviesti dėstytojus ir mokslo darbuotojus dirbti pagal terminuotą darbo sutartį.

7. Į mokslininkų stažuotojų pareigas asmenys skiriami LR Vyriausybės nustatyta tvarka ne ilgiau kaip 2 metams.

8. Universitetas, siekdamas užtikrinti realiųjų išteklių atitiktį studijų sąlygų ir organizavimo kokybės reikalavimus, susijusius su personalo sudėtimi, jo struktūra ir kvalifikacija, nustato, kad:

8.1. Dėstytojai savo darbe turi įgyvendinti studijų, mokslo, žmogaus ir/ar gyvūno sveikatos priežiūros vienovę.

8.2. Personalo sudėtis turi būti subalansuota, t.y. formuojant personalo sudėtį privaloma užtikrinti personalo atsinaujinimą ir stabilų optimalų darbuotojų amžiaus vidurkį.

8.3. Universiteto padaliniuose, atliekančiuose Universiteto klinikinės bazės funkcijas, vykdančiuose arba dalyvaujančiuose vykdant studijų programas ir mokslinius tyrimus bei teikiančiuose arba dalyvaujančiuose teikiant sveikatos priežiūros paslaugas, vadovo (klinikos vadovo, skyriaus vadovo, sektoriaus vadovo ir kitų sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių padalinių vadovų) pareigas gali užimti asmenys, turintys mokslo laipsnį.

9. Universitetas privalo užtikrinti, kad šie principai būtų taikomi atrenkant ir vertinant Universiteto darbuotojus, bei siekti, kad šie principai būtų taikomi juridiniuose asmenyse, kuriuose Universitetas veikia kaip savininkas arba dalininkas.