

DARBUOTOJŲ STAŽUOTĖS UŽSIENYJE TVARKA

1. Darbuotojų stažuotės užsienyje tvarka (toliau vadinama – Tvarka) nustato Kauno medicinos universiteto (toliau – Universiteto) darbuotojų parinkimo ir siuntimo stažuotei užsienyje tvarką, darbuotojams taikomas garantijas, stažuočių terminus, išmokų, susijusių su stažuote, mokėjimo sąlygas.
2. Darbuotojų stažuotė suprantama kaip darbuotojų pedagoginės, mokslinės ar klinikinės kvalifikacijos kėlimo rūšis.
3. Ilgesnei kaip mėnesio stažuotei užsienyje darbuotojas gali būti siunčiamas tik kartą per 3 metus, bet ne ilgiau kaip 1 metams, išskyrus atvejus, kai jis siunčiamas pagal tarpvalstybinius arba Lietuvos Respublikos ir užsienio institucijų susitarimus arba kai stažuotė svarbi Universitetui.
4. Prie prašymo stažuotei užsienyje darbuotojas privalo pateikti stažuotės pagrindimą (pakvietimo, programos kopiją), nurodyti stažuotės trukmę, finansavimo šaltinius, ką stažuotės metu numatoma atlikti, kokią naudą duos bei padalinio vadovo rekomendaciją. Jie darbuotojas dirba keliuose Universiteto padaliniuose, pateikiamos visų padalinių vadovų rekomendacijos.
5. Siuntimas stažuotei įforminamas Universiteto rektoriaus įsakymu ir sutartimi.
6. Darbuotojams per visą stažuotės laiką paliekamos tos pačios pareigos (darbo vieta). Jiems gali būti mokamas sutartyje numatyto dydžio darbo užmokestis.
 - 6.1. Jei darbuotojas į stažuotę vyksta Universiteto iniciatyva, iki 3 mėn. laikotarpiui paliekamas 100 % darbo užmokestis, virš 3 mėn. – paliekamo užmokesčio dydį nustato Rektorius, bet ne mažiau kaip 75 proc. iki stažuotės buvusio darbo užmokesčio.
 - 6.2. Jei darbuotojas į stažuotę vyksta savo iniciatyva, paliekamo darbo užmokesčio dydį nustato Rektorius, atsižvelgdamas į padalinio vadovo tarpininkavimą.
7. Prieš išvykdamas stažuotei į užsienį, darbuotojas turi apsidrausti dėl medicinos pagalbos ir žalos atlyginimo ligos ar nelaimingo atsitikimo atveju.
8. Su siunčiamu į stažuotę darbuotoju sudaroma sutartis, kurioje, be kitų šalių įsipareigojimų, nurodoma, kad baigęs šią stažuotę darbuotojas įsipareigoja dirbti Universitete iki 3 metų ir nemažiau kaip 50% darbo krūvio, dirbto iki stažuotės.
9. Darbuotojas be svarbių priežasčių neatidirbęs sutartyje nurodyto laiko, Universitetui atlygina faktiškas stažuotės išlaidas.

Patvirtinta 2004 m. lapkričio 04 d. Senato posėdyje, nutarimas Nr. 2-05.