

LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO VEIKLOS PENKERIŲ METŲ PROGRAMOS KONCEPCIJA 5 X 5

Lietuvos Sveikatos mokslų universitetas (LSMU, toliau Universitetas) – tai tęstine veikla pasižyminti unikali Lietuvos aukštoji mokykla, įkurta sujungiant bendrą istorinį paveldą turinčius Kauno medicinos universitetą ir Lietuvos veterinarijos akademiją ir taip užtikrinant institucijų ilgametį darbų tęstinumą. Universitetas privalo turėti ambicingus tikslus, siekiant geriausio Lietuvos universiteto statuso, nes jame dirba aukščiausias kompetencijas turintys įvairių sveikatos ir veterinarijos mokslų kryptių dėstytojai ir mokslininkai, sveikatos priežiūros specialistai ir veterinarijos gydytojai bei studijuoja su geriausiais abitūros įvertinimais įstoję studentai.

Universitetas turi ne tik potencialias galimybes tapti vienu iš geriausių Lietuvos universitetų, tačiau ir siekti pripažinimo Europoje. Šis tikslas taptų artimu, jei Universitete būtų vadovaujama šių metų balandžio 16-17 d. Antverpene įvykusio EUA pasitarimo metu priimtos Antverpeno deklaracijos nuostatomis ir būtų orientuojamasi į **tris** veiklos kryptis:

I. Ilgalaikio ir tinkamo mokslinių tyrimų, kaip aukštos studijų kokybės pagrindo, finansavimo užtikrinimas, įtakoiant politikus ir vyriausybę priimti teisingus sprendimus šalies mokslo plėtros atžvilgiu.

II. Lyderiavimas, įgyvendinant ilgalaikę strategiją, užtikrinančią mokslo ir inovacijų diegimo studijose ir praktikoje sėkmę, **atsižvelgiant į 7 veiksnius**, t.y.:

1. Universiteto **reikšmingumas visuomenei**;
2. Universitetų **įvairovė** – „nėra vieno mato visiems“;
3. **Naujų profesijų specialistų**, reikalingų besikeičiančiai rinkai, rengimas;
4. **Doktorantūros studijų** kaip mokymosi ir multidisciplininių tyrimų vykdymo apjungimas;
5. **Partnerystės kūrimas** ir stiprinimas;
6. „**Atviro pasaulio**“ tendencijų plėtra plačiai panaudojant informacines technologijas;
7. **Tarptautinio bendradarbiavimo** plėtra pasaulio mastu.

III. Prielaidų universitetų plėtros sėkmei užtikrinimas:

1) išsaugoti **autonomiją** ir puoselėti **akademinę laisvę**, kai iš universitetų reikalaujama „daugiau su mažesnėmis sąnaudomis“;

2) užtikrinti universitetų **finansinį stabilumą**, kaip įsipareigojimą Europai.

Universitetas, būdamas Europos universitetų asociacijos nariu, turėtų žengti artimiausiame penkmeteje **5** plačius **žingsnius**, kurie užtikrintų visokeriopą sėkmę, įgyvendinant jo misiją, Statute iškeltus tikslus ir uždavinius bei užimant svarią vietą Europos aukštojo mokslo erdvėje, t.y.

1. ŽMONĖS: Akademinės bendruomenės stiprinimas

Didinti akademinės bendruomenės dalyvavimą svarbiausių sprendimų priėmimo, vadovaujantis demokratijos principais, žodžio ir minties laisve bei mokslu grįstomis žiniomis. Įjungti visą akademinę bendruomenę į Universiteto ilgalaikės strateginės plėtros tikslų formavimą, toleruojant nuomonių skirtumus bei atsižvelgiant į išsamią akademinės bendruomenės lūkesčių analizę. Didesnį dėmesį skirti ne fiziniam (infrastruktūriniam) Universiteto atnaujinimui, bet akademinės bendruomenės stiprinimui per jos aktyvų dalyvavimą visuose Universiteto gyvenimo procesuose.

Tobulinti Universiteto akademinės bendruomenės mobilumo strategiją ir didinti visų motyvaciją, kad dėstytojai, mokslininkai, studentai ir administracijos atstovai įvairiuose karjeros etapuose ne tik galėtų, bet ir norėtų bei išvyktų į kitų šalių universitetus, o mobilumo aktyvumą įtraukti į dėstytojų ir mokslininkų atestavimo ir konkursų kriterijus. Iš esmės pertvarkyti įstojimo į skirtingų gydytojų specializacijų rezidentūras tvarką, būtinai vertinant tokias asmenines pretendento savybes, kaip atvirumas, nuoširdumas, žmogiškumas, teisumas ir pagarba paprastam – sergančiam ir sveikam – žmogui.

Skatinti produktyviausius mokslininkus ir dėstytojus, siekti aukščiausių rezultatų, įskaitant ir finansinius svertus, rengti patrauklumo darbui Universitete bei vizituojančių mokslininkų ir dėstytojų programą. Siūlyti aukščiausias kompetencijas turinčius dėstytojus ir mokslininkus į nacionalinės reikšmės strateginių dokumentų rengimo grupes bei nevyriausybinės organizacijas, turinčias įtakos formuojant pirmiausia švietimo ir sveikatos apsaugos bei apskritai šalies socialinę-ekonominę politiką. Sudaryti optimalią ir kūrybingą aplinką talentingiems jauniems tyrėjams ir dėstytojams, pasitvirtinti struktūrinių padalinių vadovų bei būsimų kandidatų užimti Universiteto vadovybės pareigas rengimo strategiją. Europos ir Lietuvos sveiko

senėjimo politikos ir programų kontekste burti Universiteto profesorius emeritus ir baigusius darbinę veiklą Universitete aktyvios veiklos tęstinumui, žinių visuomenės brandinimui bei visuomenės sveikatos raštingumo didinimui. Aktyvinti Universiteto studentų nevyriausybinę organizacijas dalyvauti Universiteto ir Kauno regiono visuomeniniame gyvenime, inicijuoti įsijungimą į Lietuvos sveikatą stiprinančių universitetų tinklą. Paskelbti Universitetą aukštąja mokykla be korupcijos.

2. KOKYBĖ: Mokslu grįstų studijų ir praktikos plėtra ir jų kokybės užtikrinimas

Šalies augimas ir konkurencingumas priklauso nuo ilgalaikio ir tinkamo universitetų finansavimo, jų gebėjimo vykdyti aukščiausio lygio mokslinius tyrimus, tiesiogiai susijusius su studijų kokybe bei pasirengimu rengti specialistus reikalingus besikeičiančiai rinkai. Atsižvelgiant į MOSTA užsakymu atlikto užsienio ekspertų nepalankaus mokslinių tyrimų lygio vertinimus Universitete, būtina išskirti prioritetines Universiteto mokslinių tyrimų kryptis ir skatinti bei remti jų plėtrą, orientuotis į mokslinių tyrimų, tiesiogiai susijusių su pagrindinėmis studijų programomis, plėtrą, stiprinti tarpdisciplinines ir tarpkryptines doktorantūros studijas, skiriant dėmesį ne vien fundamentinių tyrimų plėtrai, bet ir praktikoje išylančių problemų sprendimui bei mokslu grįstų žinių tiesioginiam pritaikomumui praktikoje.

Stiprinti sukurtą modernią integruotą mokslinių tyrimų bazę, kurioje būtų plėtojami tarpdisciplininiai, tarpkryptiniai moksliniai tyrimai, t.y. bendradarbiautų įvairių mokslo sričių ir krypčių Lietuvos ir užsienio mokslininkai, būtų sudarytos sąlygos Lietuvos ir iš užsienio pakviestiems mokslininkams plėtoti šiuolaikinius molekulinės biologijos ir kitus aktualius sveikatos ir veterinarijos mokslo pažangai tyrimus.

Skatinti mokslu grįstų naujų studijų programų, skirtų rinkai paklausių profesijų specialistų rengimui, kūrimą. Inicijuoti studijų programų, planų savianalizę, kaip reguliarų procesą ir jos pagrindu jas reformuoti, kurti ir siūlyti naujas studijų programas, plačiau diegti naujas studijų ir mokymo, ypač nuotolinio mokymo ne tik lietuvių, bet ir užsienio kalbomis, formas. Peržiūrėti visuomenės sveikatos ir slaugos studijų programas ta kryptimi, kad bakalaurai turėtų pakankamai kompetencijų ir įgūdžių dalyvauti darbo rinkoje. Apsaugoti Universiteto sukurtą intelektualinių produktų nuosavybę.

Plėtoti tęstinių studijų programas tiek sveikatos ir gyvūnų sveikatos priežiūros specialistų tęstiniam tobulinimui, tiek kitų profesijų bei visuomenės grupių mokymui visuomenės sveikatos saugojimo ir stiprinimo, ligų prevencijos ir nemedikamentinio gydymo klausimais. Plėtojant sveikatos priežiūrai reikalingų ir jau dirbančių slaugytojų kompetencijas, savalaikiška kurti slaugos vadybos ir kitų slaugos bei visuomenės sveikatos specializacijų magistrantūros bei mokymosi visą gyvenimą programas. Steigti Sveikatos ir gerovės institutą ar fakultetą specialistų tęstiniam mokymui.

Ugdyti mokslininkus nuo pirmųjų studijų metų ne tik sudominant studentus moksliniais tyrimais, bet ir skatinant jų tęstinumą, remti ir skatinti jaunos mokslininkus (tuoj po doktorantūros), skiriant prioritetą mokslinių tyrimų plėtrai, jų galimybių didinimui užimti aukštesnes mokslininkų pareigybes, vadovaujantis jų aukštais mokslinio produktyvumo rezultatais, inicijuojant konkursus naujoms pareigybėms, siekiant pusiausvyros tarp dviejų Universiteto akademijų.

Pradėti diskusijas apie naujo gyvybės mokslų fakulteto steigimą būtų savalaikiška, nes dabartiniu metu stokojama jaunų mokslininkų ir dėstytojų molekulinės biologijos pagrindų dėstyti ir mokslinių tyrimų reikšmingumo dažniausiai paplitusių ligų etiologijoje ir patogenezėje bei gydyme išsiaiškinimui.

Vertinti ir gerinti visų Universiteto misijoje numatytų veiklų kokybę ir viešinti Universiteto siekinius ir pasiekimus bei veiklų rezultatus ne tik studijuojantiems, akademinės bendruomenės dėstytojams, mokslininkams ir kitiems darbuotojams, bet ir socialiniams partneriams bei visuomenei, atsižvelgti į absolventų ir kitų visuomenės grupių nuomonę apie Universiteto veiklą.

3. LYDERYSTĖ: Lyderystė regione, šalyje ir Europoje

Tapti sveikatos ir veterinarijos mokslų ir studijų lyderiu regione ir šalyje, siekiant Universiteto finansinio stabilumo ir vadovaujantis išmintinga ir pagrįsta finansų vadyba, didinti galimų finansavimo šaltinių įvairovę, ypač sudarant palankias sąlygas ir skatinant akademinę bendruomenę rengti naujas studijų ir konkursines mokslo programas bei mokslinius tyrimus, finansuojamas Lietuvos mokslo tarybos, ūkio subjektų ir Europos sąjungos struktūrinių fondų. Lyderiauti diegiant inovacijas grįstas naujomis mokslo žiniomis į praktišką sveikatos priežiūros ir kitose sistemose bei skleidžiant naujas žinias regiono ir šalies visuomenei. Tapti naujų, su sveikatos problemų sprendimu susijusių fakultetų Universitete bei Universiteto filialų steigimo užsienio šalyse kūrimo lyderiu. Plėtoti bendradarbiaujančių su PSO centrų veiklą, užimant

lyderio pozicijas tokiuose PSO koordinuojamuose sveikatą stiprinančiuose judėjimuose kaip Sveikatą stiprinančios mokyklos, Sveikatą stiprinantys universitetai, Sveikatą stiprinančios ligoninės ir sveikatos priežiūros įstaigos, Sveiki miestai ir Sveiki regionai.

4. PARTNERYSTĖ: Partnerysčių skatinimas ir plėtra

Įgyvendinant Universiteto misiją, atsižvelgti į partnerių poreikius ir pasiūlymus, peržiūrėti studijų programas, mokslinio bendradarbiavimo kryptis, diegti inovacijas ir išmintingos vadybos principus. Skatinti Universiteto tarybos narius aktyviau įsitraukti į Universiteto plėtros strateginių tikslų formulavimą ir jų įgyvendinimą, prisidėti prie naujų Universiteto partnerių paieškos ir įtraukimo į Universiteto veiklas. Kurti bendras studijų programas su kitomis Lietuvos ir užsienio aukštosiomis mokyklomis, akcentuojant tarpdiscipliniškumą tokių su sveikata susijusių problemų sprendimą kaip sąlygų sveikai gyvensenai sudarymas, fizinės ir psichologinės aplinkos gerinimas, ligų profilaktika bei klimato kaita.

Tapti stipriu Sveikatos ir Švietimo ministerijų bei kitų ministerijų, kurių veikla susijusi su sveikatos stiprinimu (Aplinkos, Žemės ūkio, Susisiekimo, Kultūros), partneriu ir konsultantu, rengiant nacionalinio lygmens strateginius dokumentus.

Aktyvinti Lietuvos ir užsienio šalių tarpuniversitetinių konferencijų organizavimą, kaip vieną iš bendradarbiavimo ir ryšių užmezgimo formą. Skatinti bendradarbiavimo sutarčių su sveikatos sistemos įstaigomis bei organizacijomis ir žemės ūkio bendrovėmis pasirašymo plėtrą.

Parengti naują Universiteto rinkotyros ir rinkodaros strategiją, skiriant ypatingą dėmesį ne tik rinkos tyrimams, bet ir profesionaliai reklamai Lietuvoje ir užsienyje, orientuojantis tiek į Vakarus, tiek į Rytus globaliaja prasme.

5. TARPTAUTIŠKUMAS IR ATVIRUMAS: Tarptautiškumo didinimas ir atvirumo pasauliui plėtra

Skatinti ir remti akademinės bendruomenės narius, garsinančius Universitetą spausdinant mokslinius straipsnius prestižiniuose užsienio žurnaluose bei darančius pranešimus Europos ir pasaulio konferencijose ar forumuose, dalyvaujančius tarptautinėse darbo grupėse, vykdančius mokslinius tyrimus ar rengiančius naujas studijų programas, ar šalies ekonominei ir socialinei plėtrai svarbius dokumentus.

Didinti tarptautinių partnerių skaičių, pasirašant bendradarbiavimo sutartis su kitų šalių aukštosiomis mokyklomis ir pirmiausia su sveikatos priežiūros ir veterinarijos specialistus rengiančiais universitetais. Vienu iš stažuočių užsienyje tikslu laikyti bendradarbiavimo sutarčių pasirašymo inicijavimą, bendrą mokslo ir studijų veiklų numatymą. Inicijuoti ES Sveikatos mokslų aukštųjų mokyklų tinklo kūrimą ir bendrą Sveikatos mokslų doktorantūros mokyklų steigimą. Aktyviai dalyvauti Europos ORPHEUS (Organization for PhD Education in Biomedicine and Health Sciences in the European System) universitetų tinkle ir užimti jame lyderio pozicijas. Numatyti ir įgyvendinti ilgalaikę tarptautinių partnerių gausinimo veiksmingą programą. Plačiau naudoti naujas informacines ir komunikacines technologijas, tokias kaip „Science 2“, „Open science“, „Big data“, įskaitant ir didesnę mokslinių publikacijų prieinamumą.

LSMU Rektoriaus veiklos principai:

- vadovautis Lietuvos Respublikos teisės aktais ir Universiteto Statutu.
- atstovauti Universiteto interesus ir visų jo padalinių, t.y. abiejų akademijų ir jų padalinių, suprantant tikrąją pariteto esmę, darbuotojų interesus;
- remti ir skatinti rezultatyvių ir efektyvių veiklų tęstinumą;
- dirbti darnioje komandoje ir skatinti nuomonių įvairovę ir diskusijas, atsisakant priimtų sprendimų, jei bus įrodymų, kad jie yra klaidingi;
- siekti viešumo ir teisingumo sprendimuose;
- formuoti moralią Universiteto politiką, numatant ir įgyvendinant Universiteto strateginės plėtros tikslus, sudaryti tinkamą aplinką aktyvinant akademinę bendruomenę atsisakyti baimių ir skatinti būti Universiteto patriotais. Siekti pripažinimo ir tapti didžiausią prestižą turinčiu Lietuvos Universitetu, dalyvaujančiu aukščiausias kompetencijas turinčių specialistų rengime ir tobulinime bei Lietuvos gyventojų sveikatos stiprinime, visuomenės ir gyvūnų sveikatos priežiūroje.

Kandidatavimo užimti LSMU Rektoriaus pareigas motyvai:

- Universiteto Statuto ir Tarybos paskelbtų dokumentų nuostatose keliamų reikalavimų kandidatui atitikimas;
- nepakantumas teisiniam nihilizmui Universitete, stoka viešumo ir diskusijų Universiteto akademinėje bendruomenėje;
- nepakankamai efektyvus, nepaisantis teismo ir skaidrumo principų, finansinių išteklių panaudojimas Universitete;
- sukaupta pakankamai ilga vadybinė ir organizacinė patirtis, vadovaujant įvairiems padaliniais, organizacijoms bei komitetams ir komisijoms tiek Lietuvoje, tiek užsienyje kaip puiki galimybė susipažinti su Universitetais ir aukštajam mokslui išskylančiomis problemomis;
- Universiteto kaip organizacijos pažinimas - per keturis dešimtmečius praleistus KMI, KMA, KMU, LSMU- Universitetas gerai pažįstamas ne tik per atskirus struktūrinius padalinius ir jų sąrangą, bet ir asmeniškai pažįstami juose dirbantys žmonės, žinomos jų problemos ir lūkesčiai;
- Lietuvos valstybės valdymo ir sveikatos sistemos sandaros ir funkcionavimo pažinimas, t.y. dalyvavimas keturias kadencijas Lietuvos Respublikos Seimui atskaitingos institucijos - Nacionalinės sveikatos tarybos - darbe, vadovavimas Lietuvos sveikatą stiprinančių ligoninių asociacijai bei sveikatos sistemos moksliniams tyrimams, buvimas PSO atstove sveikiems regionams ir inicijavimas Sveikatą stiprinančio Kauno regiono, Sveikatą stiprinančių universitetų tinklo veiklų Lietuvoje, sudarė sąlygas gerai pažinti ne tik sveikatos sistemai išskylančias problemas, bet apskritai visai šaliai išskylančius iššūkius bendroje Europos rinkos kaitoje bei siūlyti galimus sprendimus;
- Universitetui, besiorientuojančiam tapti europietišku Universitetu, pirmą kartą Lietuvos istorijoje vadovautų moteris, turinti reikalingas kompetencijas, nepriekaištingą reputaciją, vadybinę, organizacinę ir apskritai gyvenimo patirtį.

Profesorė, habilituota daktarė Irena Misevičienė
2015 07 07