

Patvirtinta:
Veterinarijos fakulteto Tarybos
posėdyje 2017 m. gruodžio 08 d.,
Protokolo Nr. 25.

Veterinarijos fakulteto strategija

VIZIJA

Sveikos ir tvarios aplinkos kūrimas gyvūnams ir žmonėms per veterinarijos ir maisto mokslo bei saugos studijas, mokslą ir praktiką bei inovacijas.

MISIJA

1. Siekti, kad fakultetas ir jo vykdomos studijų programos atitiktų nustatytus kokybės reikalavimus ir nuolat siektų pažangos rezultatuose, santykiuose, kuriuose esame ir paslaugose, kurias teikiame;
2. Ugdyti aukštos kvalifikacijos, visapusiškai išsilavinusią, etišką, atsakingą ir kūrybingą asmenybę užtikrinant sąlygas įgyti žinių ir profesinių įgūdžių visapusiškos vertybių sistemos formavimuisi;
3. Siekti aukštų studijų rezultatų, puoselėjant atsakomybę, bendradarbiavimą, pagarbą ir orumą;
4. Užtikrinti, kad rengiamų veterinarijos gydytojų, maisto mokslo ir saugos specialistų įgyjamos žinios tenkintų jų siekius ir lūkesčius, o jų įgytais gebėjimais ir teikiamomis paslaugomis pasitikėtų visuomenė ir valstybė;
5. Sudaryti sąlygas ir skatinti pedagoginio personalo ir veterinarijos gydytojų profesinės kompetencijos augimą dalijantis informacija, skatinant komandinį darbą ir kūrybinį bendradarbiavimą;
6. Siekti tarptautiškumo studijų, mokslo ir praktikos srityse;
7. Siekti vykdyti aukščiausios kokybės moksliniais tyrimais pagrįstą veterinarinės medicinos bei maisto mokslo ir saugos praktiką;
8. Užtikrinti galimybę vykdyti aukšto mokslininko tyrimus;
9. Garantuoti aukštą gyvūnų sveikatos priežiūros kokybę ir gerovės užtikrinimą bei empatijos puoselėjimą;
10. Bendradarbiauti su nacionaliniais ir tarptautiniais partneriais, integruojant mokslinius pasiekimus studijų bei praktinių įgūdžių kokybės gerinimui siekiant kompetencijomis pagrįstų rezultatų.
11. Užtikrinti mokymosi visą gyvenimą koncepcijos įgyvendinimą.
12. Dalyvauti gyvūnų sveikatos ir gerovės užtikrinimo, specialistų rengimo politikos bei strategijos formavime ir įgyvendinime

VETERINARIJOS FAKULTETO TIKSLAI

1. Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus veterinarijos gydytojus ir maisto mokslo ir saugos specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Fakultetu

2. Vykdam aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius veterinarijos ir žemės ūkio mokslų tyrimus, kurti gyvūnų sveikatos užtikrinimo ir maisto mokslo ir saugos technologijas bei inovacijas ir diegti jas į praktiką
3. Plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Veterinarijos fakulteto alumnais studijų, mokslo ir praktikos srityse
4. Kryptingai panaudoti sutelktą Veterinarijos gyvūnų klinikų potencialą gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai užtikrinti ir studijoms įgyvendinti. Kryptingai panaudoti sutelktą maisto saugos ir kokybės katedros potencialą žmogaus sveikatai stiprinti per sveiko maisto gamybą ir kokybės užtikrinimą.
5. Ugdyti vidinę Fakulteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Fakulteto bendruomenę, kurio padalinių suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Fakulteto strateginiais tikslais, o Fakulteto tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus
6. Sudarant patrauklias darbo, bendrųjų ir dalykinių kompetencijų didinimo, poilsio ir socialines sąlygas, telkti aukščiausios kompetencijos darbuotojus strateginiams Fakulteto tikslams įgyvendinti
7. Kurti darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir informacinių technologijų sistemas
8. Užtikrinti Fakulteto veiklos tęstinumą susidarius nepalankioms sąlygoms
9. Panaudojant šiuolaikines rinkodaros ir komunikacijos priemones didinti Fakulteto žinomumą ir formuoti įvaizdį Lietuvoje ir užsienyje.

SSGG ANALIZĖ

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
<ul style="list-style-type: none"> • Aiški Universiteto strategija fakulteto klinikų infrastruktūros atnaujinimo klausimais; • Paklausios ir konkurencingos rinkoje studijų programos; • Vieninteliai Lietuvoje rengiantys veterinarijos gydytojus; • Aukštos kompetencijos veterinarijos gydytojų, maisto mokslo bei saugos specialistų rengimas; • Europos aukštojo mokslo erdvės nuostatų diegimas; • Sėkmingas veiksmingų studijų kokybės užtikrinimo procesų vykdymas, peržiūrint bei atnaujinant fakulteto studijų programų dalykų turinį, dėstymą ir studijų kokybės užtikrinimą; • VM studijų programa atitinka ES direktyvų 2005/36/EU ir 2013/55/EU reikalavimus; • Klasikinio tipo dėstymo sistema, leidžianti studentų ir dėstytojų mainus su kitomis užsienio aukštosiomis 	<ul style="list-style-type: none"> • Užtrukęs Gyvūnų klinikų infrastruktūros atnaujinimas; • Nepakankamas ir lėtas gyvūnų klinikų įrangos atnaujinimas iš Veterinarijos fakulteto ir klinikų uždirbamų lėšų; • Mažas veterinarijos gydytojų, dirbančių universiteto gyvūnų klinikose, darbo užmokestis, kuris gali skatinti jaunos ir perspektyvius, įgijusius aukštą kompetenciją, veterinarijos gydytojus palikti universitetą; • Veterinarinės medicinos rezidentūros įstatyminė bazė, turinti užtikrinanti kokybišką veterinarijos gydytojo specialisto (rezidento) rengimą, Veterinarijos įstatyme nėra tinkamai reglamentuota; • Nepakankamas dėstytojų ir studentų tarptautinis judumas; • Labai mažas Europos Veterinarijos specialistų (EBVS) skaičius dėstantis VM; • Nepakankama interaktyvių studijų plėtra;

<p>Veterinarijos ir maisto mokslo bei saugos specialistus rengiančiomis aukštosiomis mokyklomis;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fakulteto mokslo laboratorijos aprūpintos aukščiausio lygio mokslinių tyrimų įranga bei atnaujinta infrastruktūra; • Nacionaliniu lygmeniu stiprus mokslo potencialas veterinarijos, maisto mokslo ir saugos srityse; • Stambiųjų gyvūnų klinika yra vienintelė tokio pobūdžio gyvūnų klinika Lietuvoje teikianti visapusiškas gyvūnų sveikatos priežiūros paslaugas ir užtikrinanti studentų praktinių kompetencijų įgijimą; • Optimizuotas, įgyjamomis kompetencijomis grįstas klinikinis mokymas, grįžtamasis ryšys ir vertinimo metodai. • Aukštas absolventų (lietuvių ir tarptautinių) įsidarbinamumas per 12 mėn. po studijų baigimo; • Fakulteto veterinarijos gydytojai ir dėstytojai - ekspertai Lietuvoje veterinarinės medicinos ir veterinarinės maisto saugos bei maisto mokslo ir praktikos srityse; • Glaudūs bendradarbiavimo ryšiai su VMVT, ūkio subjektais, bei kitais socialiniais partneriais; • Didėjantis sudaromų naujų veterinarijos paslaugų teikimo sutarčių skaičius; • Studentų ir socialinių partnerių dalyvavimas valdyme ir kokybės užtikrinime; • Fakulteto padaliniai yra stiprios Veterinarijos gydytojų tęstinio mokymo bazės. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mokslinius etatus užimantys darbuotojai neišsiskiria savo veiklos rezultatais lyginat su pedagoginio personalo moksline veikla; • Nepakankamai stiprus mokslo tarptautiškumas veterinarijos, maisto mokslo ir maisto saugos srityse; • Atviros prieigos mokslo centruose techninio-mokslinio personalo, aptarnaujančio esančią įrangą, trūkumas; • Nepakankamas fakulteto žinomumas užsienyje.
<p>GALIMYBĖS</p>	<p>GRĖSMĖS</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nuolatinė rinkos poreikių analizė ir studijų programų turinio optimizavimas atsižvelgiant į gautus pasiūlymus ar pastabas; • Užtikrinti sąlygas dėstytojų ir veterinarijos gydytojų edukacinei ir dalykinei kompetencijai didinti; • Teisės aktais įteisinti Lietuvoje veterinarijos gydytojo specialisto licenciją 	<ul style="list-style-type: none"> • Vėluojantis gyvūnų klinikų infrastruktūros atnaujinimas; • Lėtas, be išorinių investicijų vykdomas gyvūnų klinikų įrangos atnaujinimas; • Finansinės motyvacijos tęsti veterinarijos gydytojo karjerą universiteto gyvūnų klinikose nebuvimas; • Finansinių galimybių siekti Europos Veterinarijos specializacijos (EBVS) nebuvimas;

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Toliau efektyviai įgyvendinti ir palaikyti biosaugos užtikrinimo principų ir reikalavimų diegimą Veterinarijos fakulteto padaliniuose. • Stiprinti doktorantų ruošimo ir įdarbinimo fakultete, leidžiančio planuoti natūralią dėstytojų kaitą, planavimą; • Padidinti atviros prieigos mokslo centrų atnaujintų ir įkurtų laboratorijų įrangos panaudojimo efektyvumą, atliekant mokslinius tyrimus (įskaitant ir verslo bei ūkio subjektams aktualius tyrimus), vykdant projektus ir įtraukiant studentus į mokslinę veiklą; • Verslo poreikių tenkinimas per inovacijas maisto mokslo ir saugos bei veterinarijos srityse; • Naujų socialinių partnerių paieška ir abipusiai naudingų sutarčių sudarymas; • Mokslo projektų ir klinikinės srities doktorantų skaičiaus didinimas stiprinant įrodymais grįstų klinikinių studijų vykdymą; • Aukščiausio lygio veterinarijos paslaugų plėtra ūkio subjektams ir gyvūnų augintojams užtikrinanti dar daugiau praktinių įgūdžių įgijimo galimybių veterinarijos studentams. • Maisto pramonės ūkio subjektams teikiamos konsultacijos, užtikrinančios Lietuvos maisto įmonių pažangą ir konkurencingumą nacionaliniu ir tarptautiniu mastu. | <ul style="list-style-type: none"> • Demografiniai pokyčiai galintys įtakoti studentų skaičiaus mažėjimą (ypač VMS ir MM programose); • Lėta interaktyvių studijų plėtra; • Mažas mokslininkų etatų skaičius ir jų išskaidymas jau dirbančių dėstytojų antraeilėms pareigoms, riboja laukiamą proveržį įgyvendinant tarptautinius mokslo projektus ir didinant tarptautiškumą; • Nepakankamas ūkio ir verslo partnerių finansinis pajėgumas, galimybės ir sąlygos remti fundamentaliuosius ir taikomuosius mokslinius tyrimus; • Nepakankamas bendradarbiavimas su LVGA ir LSGVGA asociacijomis. |
|--|---|

VETERINARIJOS FAKULTETAS

Veterinarijos fakultete (VF) yra 3 katedros, 2 universiteto gyvūnų klinikos ir 1 fakulteto institutas. Studijų, mokslo, klinikinės praktikos vienovei tenkinti veikia Patologijos centras, 10 mokslo tyrimų laboratorijų (1 pav.) 2017 m. fakultete įsteigtas Gyvūnų gerovės centras. Veterinarijos fakultetas yra vienintelis fakultetas Lietuvoje, rengiantis veterinarijos gydytojus, maisto mokslo ir saugos specialistus. Veterinarijos fakulteto Stambijų gyvūnų klinika bendradarbiauja su LSMU Praktinio mokymo ir bandymų centru bei daugeliu Lietuvos pramoninės gyvulininkystės ūkiais ir žirgynais teikdama sveikatos priežiūros paslaugas. Veterinarijos fakulteto struktūra pateikiama 1 paveiksle.

Veterinarijos fakulteto bendruomenę sudaro 255 asmenys, kurie užima 193 etatus (FTE). Veterinarijos fakultete dirba 130,5 darbuotojai – 93,74 dėstytojai (24 profesoriai – jų tarpe 3 akademikai, 14,25 docentų ir 55,5 lektoriai ir asistentai, iš kurių 19,25 turi daktaro laipsnį). Dirba 15,75 mokslo darbuotojai. 41 administracijos ir aptarnaujančio personalo darbuotojas. Veterinarijos gydytojo bazinį išsilavinimą turi 91,5 dėstytojas.



Veterinarijos fakulteto struktūra

KLINIKOS	KATEDROS	INSTITUTAS
<ul style="list-style-type: none"> • Stambiųjų gyvūnų klinika <ul style="list-style-type: none"> • Gyvūnų reprodukcijos laboratorija • Dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinika <ul style="list-style-type: none"> • Eksperimentinės ir klinikinės farmakologijos laboratorija 	<ul style="list-style-type: none"> • Anatomijos ir fiziologijos katedra <ul style="list-style-type: none"> • Virškinimo fiziologijos ir patologijos mokslinis centras • Imunologijos laboratorija • Veterinarinės patobiologijos katedra <ul style="list-style-type: none"> • Patologijos centras • Histopatologinių tyrimų lab. • Parazitologijos laboratorija • Maisto saugos ir kokybės katedra <ul style="list-style-type: none"> • Gyvūninių maisto žaliavų saugos ir kokybės tyrimų laboratorija • Gyvūnų gerovės tyrimų laboratorija 	<ul style="list-style-type: none"> • Mikrobiologijos ir virusologijos institutas <ul style="list-style-type: none"> • Mikrobiologinių tyrimų laboratorija • Virusologinių tyrimų laboratorija
	Gyvūnų gerovės centras	

1 pav. Veterinarijos fakulteto struktūra

Veterinarijos fakulteto strateginių gairių įgyvendinimo planas 2017-2021

1. Strateginė kryptis: TARPTAUTINIŲ LYGIŲ KONKURENCINGI ABSOLVENTAI							
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus veterinarijos gydytojus ir maisto mokslo ir saugos specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Fakultetu							
Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	VF numatomos priemonės	Rezultatai	Įgyvendinimo terminai	Atsakingi asmenys	Vykdytojai
1.1. Garantuoti tolesnį gabių, talentingų ir motyvuotų abiturientų pritraukimą studijuoti	1.1.1. Plėtoti bendradarbiavimą su mokyklomis	1.1.1-1 Profesinės orientacijos susitikimų su Lietuvos mokyklų mokiniais skaičius	Bendradarbiaujant su Karjeros centru susitikti su mokiniais ir pristatyti programas bei jų teikiamas profesines ir kitas karjeros galimybes.	Profesinės orientacijos susitikimai su šalies apskričių mokyklų mokiniais ir abiturientais	Kasmet	SPK pirmininkai	Studijų programų komitetai VF padaliniai
	1.1.2. Sukurti profesijų ir jų teikiamų galimybių aprašus, atnaujinti studijų programų pristatymus lietuvių ir užsienio kalbomis	1.1.2-1 Sukurtų aprašų ir atnaujintų studijų programų pristatymų skaičiaus santykis (%) su visomis studijų programomis	1. Atnaujinti visų programų pristatymus 2. Paruošti spausdintą medžiagą lietuvių ir anglų kalbomis	Sukurti aprašai ir atnaujinti pristatymai visoms VF studijų programoms (100%)	2018 m.	VF dekanas	Studijų programų komitetų pirmininkai Studijų programų komitetai
1.2. Nuolat gerinant studijų kokybę, suteikti studentams aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas		1.2-1 Sėkmingai studijas baigusiųjų skaičiaus santykis (%) su įstojusiųjų skaičiumi pagal studijų pakopą	1. Dalyvauti kuriant studentų priėmimo atrankos sistemą taip tobulinant atranką ir priėmimą. 2. Analizuoti fakulteto studentų studijų nutraukimo priežastis. 3. Atnaujinti studentų grupės dėstytojų kuratorių sistemą (stebėsenai ir akademinėi paramai) (nuo 2018) 4. Parengti studentų kuratoriaus veiklos aprašą. (2018)	Ne mažiau kaip 68-70% įstojusiųjų sėkmingai baigia studijas	kasmet	VF dekanas	VF padaliniai VF tarybos nuolatinė studijų ir mokslo komisija
	1.2.1. Suderinti VF studijų programas su tarptautiniais studijų krypčių aprašais ir rekomendacijomis įskaitant EAEVE ir ISEKI	1.2.1-1 Maksimaliam terminui akredituotos VF studijų programos	1. Vykdyti fakulteto programų tarpinę savianalizę, 2. Savianalizės ataskaitas aptarti fakulteto taryboje. 3. Parengti programas išoriniam vertinimui	Ne mažiau kaip 80% maksimaliam terminui akredituotų studijų programų. (per 2011-2016 m. - 76%)	2020 m.	Veterinarijos fakulteto tarybos nuolatinė studijų ir mokslo komisijos pirmininkas	VF tarybos nuolatinė studijų ir mokslo komitetų pirmininkai Studijų programų komitetai

							VF padaliniai
			VM - Re-vizitacijos savianalizės aprašo parengimas	EAEVE revizitacija-gauti statusą patvirtinta. (2015 m. gautas dalinis -5 m. patvirtinimas)	2019 m.	VF tarybos pirmininkas	Savianalizės darbo grupė VF biosaugos darbo grupė VM SPK VF padaliniai
		1.2.1-2 EAEVE QA vizitacija VM programai akredituoti	1. Atlikti VM programos atitikties tarptautiniams ESG 15 ir ESEVT SOP aprašams kokybės užtikrinimo analizę, 2. išsiaiškinti programos stiprybes ir silpnybes, numatyti programos vystymo planą 3. QA savianalizės aprašo parengimas	Tarptautiniu lygiu akredituota VM studijų programa	2019 m.	VF dekanas	Savianalizės darbo grupė Veterinarijos fakulteto tarybos nuolatinė studijų ir mokslo komisija VM SPK VF padaliniai
		1.2.1-3 6 m. trukmės (360 ECTS)VM programos parengimas	6 m studijų planų tinkamo parengimas Studijų plano parengimas Patobulintas studijų programos turinys	Pradėtas priėmimas į 6 m. trukmės VM programą Teorinės ir praktinės dalys tinkamai subalansuotos	2017 m.	VF dekanas	VM SPK
		1.2.1-4. VM programos studijų rezultatų atnaujinimas	1. Atnaujinti VM programos studijų rezultatai 2. Atnaujinti dalykų aprašai pagal atnaujintus studijų rezultatus Užtikrintas kompetencijomis grįstos studijos	Atnaujinti VM studijų rezultatai 100 proc. atnaujinti VM programos dalykų aprašai	2018 m.	VF prodekanas	VM SPK
		1.2.1-5. VM studijų programos planinė akreditacija (SKVC)	SKVC Savianalizės atlikimas ir aprašo parengimas	Maksimaliam laikotarpiui akredituota VM studijų programa	2019-2020 m.	VF dekanas	Savianalizės rengimo darbo grupė VF taryba VF padaliniai VM SPK

		1.2.1-6. VM studijų programos pilna tarptautinė akreditacija (EAEVE) planinė akreditacija	Savianalizės atlikimas ir aprašo parengimas	Tarptautiniu lygiu akredituota VM studijų programa	2021 m.	VF dekanas	VM Studijų programos komitetas Savianalizės rengimo darbo grupė VF taryba VF padaliniai
		1.2.1-7. MM studijų programos planinė akreditacija (SKVC)	Savianalizės atlikimas ir aprašo parengimas	Maksimaliam laikotarpiui akredituota MM studijų programa	2019 m.	MM Studijų programos komiteto pirmininkas	Savianalizės rengimo darbo grupė VF taryba VF padaliniai
		1.2.1-8. MM studijų programų tarptautinė akreditacija (ISEKI)	Savianalizės atlikimas ir aprašo parengimas	ISEKI – maisto asociacijos akredituota MM studijų programa	2020 m.	VF dekanas	MM SPK pirmininkė MSKK vadovas ir darbuotojai
		1.2.1-9. VMS ir VMSM studijų programų planinė akreditacija (SKVC)	Savianalizės atlikimas ir aprašų parengimas	Maksimaliam laikotarpiui akredituotos VMS ir VMSM studijų programos	2020 m.	VMS Studijų programos komitetas	Savianalizės rengimo darbo grupė VF taryba VF padaliniai
	1.2.2. Aktyviai bendradarbiauti su SA, alumnais ir socialiniais partneriais tobulinant studijų programų turinį, (įskaitant teorinės ir praktinės dalies tinkamą subalansavimą bei pasirenkamųjų dalykų, tokių kaip	1.2.2-1 Ne seniau kaip prieš 3 metus atnaujintų studijų programų skaičius	Organizuoti kasmetinius susitikimus su programos alumnais ir darbdaviais. Atsižvelgti į jų pasiūlymus, tobulinant programą.	Kas 3 metai atnaujinamos visos studijų programos (100%)	kasmet	Studijų programų komitetų pirmininkai	Studijų programų komitetai VF padaliniai
		1.2.2-2 Klinikinės praktikos ilginimas ir praktinių įgūdžių daugėjimas VM programoje		Praktinių darbų kreditų kiekis daugėja klinikiniuose dalykuose santykyje su teorinėmis paskaitomis Klinikinės praktikos trukmė ne mažiau 24 ECTS	Iki 2017 m. įstojusieji pasieks 6 VM kursą.	VM Studijų programos komiteto pirmininkas	VM Studijų programos komitetas VF padaliniai

	lyderystės, valdymo bei kitomis aktualiomis bendrųjų kompetencijų ugdymo temomis pasiūlos didinimą)	1.2.2-3 Gamybinės praktikos ilginimas ir praktinių įgūdžių didinimas VMS ir MM programose	Studijų planų kasmetinė peržiūra ir korekcijos	Kas metai praktinių darbų kreditų kiekis dalykuose santykyje su teorinėmis valandomis	kasmet	VMS ir MM studijų programų komitetų pirmininkai	VMS ir MM studijų programų komitetai VF padaliniai
		1.2.2-4 Pasirenkamųjų dalykų lyderystės, valdymo bei kitomis aktualiomis bendrųjų kompetencijų ugdymo temomis skaičius studijų programose	Į studijų planus įtraukti po 1-2 pasirenkamųjų dalykų programas bendrųjų kompetencijų ugdymui.	Visose programose įtraukti ne mažiau kaip 2 bendrųjų kompetencijų ugdymo dalykai	2021 m.	Studijų programų komitetų pirmininkai	Studijų programų komitetai VSF padalinys atsakingas už dalykus VF padaliniai
	1.2.3. Plėtoti studijų kokybės vertinimo sistemą	1.2.3-1 Atliktos studentų, absolventų, darbdavių apklausos	Vykdyti studentų, apklausas Kartu su LSMU Karjeros centru dalyvauti absolventų, darbdavių apklausų rengime	Didėjantis studentų, absolventų, darbdavių pasitenkinimas kasmet	Kasmet	SPK pirmininkai	SPK
	1.2.5. Atnaujinti ir plėtoti studentų pasiekimų vertinimo sistemą	1.2.5-1 Atnaujinta vertinimo sistema	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sukurti/atnaujinti vertinimo kriterijų aprašus. 2. Diegti į savarankiškas studijas orientuotą studentų pasiekimų vertinimo sistemą. 3. Plėtoti praktinių įgūdžių vertinimo sistemą, didinant praktinės dalies proporciją/vertę. 4. Plėtoti standartizuotų užduočių ir jų vertinimo sistemą. 5. Plėtoti kompiuterizuotą studentų pasiekimų vertinimo sistemą. 6. Sukurti sistemą, padedančią identifikuoti ir parengti sunkiau besimokančius studentus egzaminui/vertinimui. Skatinti grįžtamojo ryšio (angl. <i>Feedback</i>) vertinimo sistemos diegimą.	Vertinimo sistemos atitiktis Mokslo ir studijų įstatymo nuostatų reikalavimams	2020 m.	VF dekanas Padalinių vadovai	SPK, VF padaliniai
		1.2.5-2 VM kvalifikacijos egzaminą vykdyti OSCE būdu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apmokyti personalą 2. Įdiegti mini OSCE dalykuose ir taip supažindinti su sistema studentus 3. Paruošti užduotis 	VM kvalifikacijos egzaminas vykdomas OSCE būdu	2017 - 2020 m.	VF dekanas Padalinių vadovai	SPK, VF padaliniai

	1.2.7. Garantuoti iki klinikinių VM dalykų studijų procesui, mokymui ir mokymuisi reikalingą aplinką ir įrangą	1.2.7-1 Šiuolaikiškai įrengtos VM iki klinikinių dalykų studijų procesui skirtos patalpos VA. Muliažų įsigijimas Studentų ir dėstytojų pasitenkinimas	1. Atnaujinti fakulteto padalinių studijų patalpas; 2. Diegti naujas inovatyvias technologijas studijų procese.	Šiuolaikiškai įrengtas VM simuliacijos centras (2017 m. - nebuvo) Įsigyta simuliacinė įranga Atnaujintos studijų patalpos Didėjantis studentų ir dėstytojų pasitenkinimas	2019 m.	VF dekanas	VA VF dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų ir Stambiųjų gyvūnų klinikos
	1.2.8. Remti studentų organizacijas, remti ir skatinti klubų, sporto ir kultūros būrelių kūrimąsi	1.2.8-1 Studentų, dalyvaujančių užklasinėje veikloje skaičius	1. Tvirtinti studentų, dalyvaujančių užklasinėje veikloje individualius studijų tvarkaraščius;	Didėjantis studentų, dalyvaujančių visuomeninėje veikloje, skaičius	kasmet	VF dekanas	VF taryba
	1.2.9. Garantuoti savalaikį ir daugiakanalį studijuojančiųjų informavimą visais su studijomis, laisvalaikio, visuomenine veikla susijusiais klausimais	1.2.9-1 Studentų pasitenkinimas	1. Organizuoti fakulteto administracijos, studijų programų komitetų ir dėstytojų susitikimus su studentais. 2. Kviesti studentus dalyvauti studijų proceso aptarimuose. 3. Organizuoti kasmetinius grupių seniūnių susitikimus su Fakulteto administracija 4. Pastoviai atnaujinti informaciją Fakulteto interneto puslapyje ir intranete.	Didėjantis studentų pasitenkinimas	kasmet	VF dekanas	VF prodekanas VF dekanatas
1.3. Garantuoti, kad edukacinė ir dalykinė dėstytojų kompetencija atitiktų studijuojančiųjų lūkesčius		1.3-1 Studentų pasitenkinimas	1. Ištirti studentų pasitenkinimą atskirais programų dalykais (kasmet - ne mažiau kaip 10 proc. programos dalykų). 2. Periodiškai organizuoti susitikimus su studentais, operatyviai spręsti problemas	Nustatytos ir pašalintos buvusios problemos Didėjantis studentų pasitenkinimas	kasmet	VF dekanas	Padalinių vadovai
		1.3-2 Dėstytojų pasitenkinimas	1. Ištirti dėstytojų pasitenkinimą (kasmet - ne mažiau kaip 10 proc. programos dalykų) 2. Skatinti gerosios patirties skaidą – organizuojant dėstytojų susitikimus, skatinančius komandinį tarpdisciplininį darbą ir	Didėjantis dėstytojų pasitenkinimas	kasmet	VF tarybos pirmininkas	VF taryba Padalinių vadovai

			bendradarbiavimą, ne tik VF viduje, bet ir su kt. fakultetais ir išorės partneriais 3. Parengti geriausių dėstytojų nustatymo tvarkos aprašą ir 4. Sukurti geriausių dėstytojų skatinimo programą.				
	1.3.3. Sukurti ir įdiegti dėstytojų motyvacijos didinimo sistemą	1.3.3-1 Dėstytojų pasitenkinimas	Sukurti geriausių dėstytojų skatinimo sistemą: kiekvienoje programoje nominuoti ir išrinkti Mokymo ekselencijos padalinį ir dėstytoją.	Sukurta ir įdiegta sistema	2018 m.	VF dekanas	Prodekanas VF taryba
	1.3.4. Pritraukti geriausius dėstytojus pasinaudojant visomis finansavimo galimybėmis	1.3.4-1 Pritrauktų dėstytojų skaičiaus santykis (%) su bendru dėstytojų skaičiumi, panaudojant Protų susigrąžinimo programą	Skatinti padalinius pritraukti dėstytojus – Universitetui ir fakultetui prisidedant lėšomis dėl šių dėstytojų darbo vietos įrengimo, darbo sąlygų pagerinimo.	Didėjantis pritrauktų dėstytojų skaičius ir dalis (%) nuo visų dėstytojų panaudojant Protų susigrąžinimo programą	kasmet	VF tarybos pirmininkas	Padalinių vadovai ir dėstytojai
1.4 Plėtoti mokymosi visą gyvenimą sistemą		1.4-1 Mokymosi visą gyvenimą veiklų generuojamos pajamos	1. Skatinti padalinius rengti mokymus tikslinėms grupėms 2. Tinkamai viešinti veiklos informaciją, kad pritraukti daugiau lankytojų 3. Ieškoti konsensuso su Veterinarijos gydytojų asociacijomis ir VMVT dėl kursų tvirtinimo	Didėjančios mokymosi visą gyvenimą veiklų generuojamos pajamos Palankūs Veterinarijos gydytojų asociacijų ir VMVT sprendimai	kasmet	VF dekanas	Veterinarijos tęstinio mokymo ir konsultavimo centras Podiplominių studijų koordinatorė Padaliniai
		1.4-2 Dalyvavusiųjų veiklose pasitenkinimas		Didėjantis dalyvavusiųjų veiklose pasitenkinimas			
	1.4.1. Plėtoti lanksčias ir mišrias studijų formas VMS, VMSI, MM, MMI programose	1.4.1-1 Naujų studijų formų įdiegimas	Numatoma diegti dėstymo formas nuotoliniu arba mišriu būdu, taikant nuotolinių studijų elementus	Įdiegtos naujos studijų formos	nuolat	Studijų programų komitetų pirmininkai	Padalinių vadovai ir dėstytojai
	1.4.2. Rengti ir vykdyti darbdavių ir tikslinių visuomenės grupių poreikius tenkinančias studijų programas,	1.4.2-1 Dalyvavusiųjų tobulinimosi kursuose, seminaruose, konferencijose skaičius	1. Kvalifikacijos kėlimo programų parengimas 2. Suderinimas su VMVT kvalifikacijos kėlimo tvarkos patobulinimo	Stabilus arba didėjantis (+0% - +10%) dalyvavusiųjų tikslinių visuomenės grupių poreikius atitinkančiose tobulinimosi kursuose,	nuolat	Padalinių vadovai	Rezidentūros studijų koordinatorius, Padalinių dėstytojai

	tobulinimosi kursus, seminarus, konferencijas		3. Sudaryti sąlygas fakulteto padaliniams ir dėstytojams organizuoti ir dalyvauti tikslinių visuomenės grupių poreikius atitinkančias renginiuose	paskaitose, seminaruose, konferencijose, skaičius			Veterinarijos tęstinio mokymo ir konsultavimo centras
	1.4.4. Įdiegti neformaliuoju būdu įgytų kompetencijų formalizavimo modelį	1.4.4-1 Asmenų, kuriems formalizuotos neformaliuoju būdu įgytos kompetencijos, skaičius, prieaugis (VM licencijos diferenciacijos suderinimas ir įdiegimas baigusiems VM rezidentūros studijas)	1. Sudaryti sąlygas dėstytojams dalyvauti atitinkamų komisijų veikloje, 2. Konsultuoti komisijas ir padėti įvertinti atitinkamą Medicinos fakulteto studijų programose dalykams/moduliams. 3. Suderinti su VMVT, Suderinti su Seimo teisės skyriumi, kad tai būtų įtraukta į Veterinarijos atnaujinamą įstatymą ir VM rezidentūros nuostatus	Įdiegtas modelis Suderintas, įteisintas ir įdiegtas VM rezidentūrą baigusių asmenų veterinarijos gydytojo specialisto licencijos modelis	2018 m.	VF dekanas VA Kancleris	VF padaliniai VF taryba
	1.4.5. VM įstatymo nuostatų pakeitimas dėl VM rezidentūros	1.4.5-1 VM rezidentūros statuso pakeitimas	1. Suderinti su Seimo, ŽŪ ministerijos ir Seimo teisės skyriumi, kad tai būtų įtraukta į Veterinarijos atnaujinamą įstatymą ir VM rezidentūros nuostatus	Pakeistas VM rezidentūros statusas: įdarbinami rezidentūros laikotarpiui praktikos bazėje atlyginimą mokant iš tam skirtų VBA lėšų	2020 m.	VF dekanas VA Kancleris	

2. Strateginė plėtros kryptis: Moksliniais tyrimais grįstos gyvūnų sveikatos technologijos ir inovacijos							
Strateginis tikslas: Vykdam aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomojus biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus, kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką							
Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	VF numatomos priemonės	Rezultatai	Įgyvendinimo terminai	Atsakingi asmenys	Vykdytojai
2.1 Gerinti mokslinių tyrimų vadybą ir išteklių panaudojimo efektyvumą		2.1-1 Mokslo palyginamojo tyrimo bendras įvertinimas pagal konsoliduotus padalinius (vertinimo vienetus)	Mokslinių temų ir veiklų planavimas atsižvelgiant į MOSTA atlikto vertinimo išvadas ir rekomendacijas.	Pagerėjęs mokslo palyginamojo tyrimo bendras įvertinimas pagal konsoliduotus padalinius vidutiniškai vienu balu (2015 m.*)	2021 m.	VF Tarybos pirmininkas	Veterinarijos fakulteto tarybos nuolatinė studijų ir mokslo komisija

				Reguliarus padaliniuose vykdomų mokslinių temų ir mokslinės produkcijos vertinimas			MVI institutas ir akademiniai padaliniai
	2.1.2 Nustatyti 2017-2021 m. strategines mokslo tyrimų kryptis	2.1.2-2 Nustatytos VF strateginės mokslo tyrimų kryptys	Suformuoti atnaujintas VF mokslo kryptis	Atnaujintos VF strateginės mokslo tyrimų kryptys	2017 m.	VA kancleris	Fakulteto institutas ir akademiniai padaliniai
2.2 Skatinti tarpinstitucinį, tarpsektorinį, tarptautinį bendradarbiavimą, plėtojant aukščiausio lygio sumanios specializacijos krypčių mokslinius tyrimus		2.2-1 Mokslo straipsnių publikuotų CA WOS duomenų bazės leidiniuose, priskiriamuose Q1-Q2 kvartilėms, skaičiaus santykis (%) su bendru mokslo straipsnių, publikuotų CA WOS duomenų bazės leidiniuose, skaičiumi VF	Rengti ir publikuoti publikacijas CA WOS duomenų bazės leidiniuose, priskiriamuose Q1-Q2 kvartilėms	Didėjanti mokslo straipsnių publikuotų CA WOS duomenų bazės leidiniuose, priskiriamuose Q1-Q2 kvartilėms dalis nuo visų publikacijų	2021 m.	Padalinių vadovai	Fakulteto institutas ir akademiniai padaliniai
	2.2.1 Vykdyti sumanios specializacijos krypčių nacionalinius mokslo projektus, tarp jų ir bendrus su kitomis mokslo ir studijų institucijomis	Mokslo projektams vykdyti pritrauktų lėšų santykis (%) su valstybės biudžeto lėšomis, skirtomis mokslui	Nacionalinių mokslo projektų rengimas ir įgyvendinimas	Didėjančios mokslo projektams vykdyti pritrauktų lėšų apimtys	2021 m.	Padalinių vadovai	Fakulteto institutas ir akademiniai padaliniai
	2.2.3 Skatinti mokslinės komunikacijos ir tinklaveikos kūrimą bei plėtrą	2.2.3.-1 Vykdomų tarptautinių mokslinių projektų pritrauktos lėšos	Tarptautinių mokslo projektų rengimas ir įgyvendinimas	Didėjančios tarptautinių projektų lėšų apimtys	2021 m.	Padalinių vadovai	VF padaliniai
	2.2.4 Skleisti aukščiausio lygio mokslinių tyrimų rezultatus	2.2.4.-2. Publikacijos, tenkančios vienam mokslininko etatui, CA WOS leidiniuose su IF > 20% nuo	Rengti publikacijas ir publikuoti CA WOS leidiniuose su IF > 20% nuo agreguoto rodiklio	Ne mažiau kaip 0,3 publikacijos, tenkančios vienam mokslininko etatui, CA WOS leidiniuose su IF > 20%	Kasmet	Padalinių vadovai	Fakulteto institutas ir akademiniai padaliniai

		agreguoto rodiklio (<i>aggregate impact factor</i>) tai žurnalo kategorijai		nuo agreguoto rodiklio tai žurnalo kategorijai			
2.3 Ugdyti jaunuosius talentus, sudaryti sąlygas mokslinei jų karjerai		2.3-2 Apgynusiųjų daktaro disertacijas santykis (%) su įstojusiais į doktorantūrą	Stiprinti doktorantų įdarbinimo fakultete, leidžiančio planuoti natūralią dėstytojų kaitą, planavimą	Doktorantūros veiksmingumas ne mažesnis kaip 70%	kasmet	Padalinių vadovai	Doktorantų vadovai
	2.3.3 Pritraukti pripažintus mokslininkus ir ugdyti jaunuosius talentus sudarant sąlygas mokslinei jų karjerai	2.3.3-1 Geriausių studentų ir absolventų, pritraukimas rinktis mokslinę-akademinę karjerą Fakultete	Stiprinti doktorantų atranką ir ruošimą, leisiantį planuoti natūralią dėstytojų kaitą	Įstojusiųjų į doktorantūrą, kurių visų mokslo pakopų vidurkis lygus ar didesnis nei 9 balai, ne mažiau kaip 50%	kasmet	VF Tarybos pirmininkas	Padalinių ir doktorantų vadovai VF taryba
2.4 Telkti ir stiprinti žmogiškąjį MTEP potencialą ir užtikrinti jų aukštą sumaniosios specializacijos kryptį kvalifikaciją		2.4-1 Mokslinių straipsnių, publikuotų CA WOS duomenų bazės leidiniuose, skaičius	Rengti ir publikuoti straipsnius CA WOS duomenų bazės leidiniuose	Didėjantis mokslinių straipsnių publikavimo CA WOS duomenų bazės leidiniuose skaičius	2021 m.	Padalinių vadovai	VF padaliniai Atvirųjų prieigos centrų laboratorijų vadovai
2.5. Skatinti mokslo žinių komercializavimą	2.5.5. Inicijuoti ir vykdyti bendrus mokslo ir verslo projektus	2.5.5.-1 Vykdomi projektai ir sutartys su ūkio subjektais, skaičius	Partnerių paieška, projektai ir pasirašomos naujos sutartys su ūkio subjektais	Vykdomų projektų ir sutarčių su ūkio subjektais skaičiaus didėjimas	kasmet	Padalinių vadovai	Fakulteto padaliniai

* 2015 m. mokslo palyginamojo tyrimo bendras įvertinimas pagal konsoliduotus padalinius: Medicinos fakulteto klinikiniai padaliniai - 4; Medicinos fakulteto fundamentiniai padaliniai - 3; Medicinos fakulteto socialiniai-humanitariniai padaliniai - 1, Odontologijos fakultetas - 1; Farmacijos fakultetas - 3; Slaugos fakultetas - 3; Visuomenės sveikatos fakultetas - 2; **Veterinarijos fakultetas - 3**; Gyvulininkystės technologijų fakultetas - 2; Endokrinologijos institutas - 2, Elgesio medicinos institutas - 2; Kardiologijos institutas - 4; Neuromokslų institutas - 4; Gvulininkystės institutas - 2.

3. Strateginė plėtros kryptis: Tarptautiškas fakultetas							
Strateginis tikslas: Plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Veterinarijos fakulteto alumnais studijų, mokslo ir praktikos srityse							
Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	VF numatomos priemonės	Rezultatai	Įgyvendinimo terminai	Atsakingi asmenys	Vykdytojai

3.1. Ugdyti Veterinarijos fakulteto bendruomenės tarptautiškumą		3.1-1 Užsienio kalbomis CEFR B2 ar lygiaverčiu lygiu galinčių naudotis akademinėse padalinių darbuotojų santykis		80 proc. Fakulteto akademinėse padalinių darbuotojų kasdienėje darbinėje veikloje laisvai naudoja užsienio kalbą	2021 m.	VF tarybos pirmininkas	VF padalinių vadovai
	3.1.1. Skatinti ir plėtoti daugiakalbystę akademinėse padalinių veikloje	3.1.1-1 Svarbiausių fakulteto veiklą reglamentuojančių dokumentų užsienio kalba prieinamumas fakulteto bendruomenei, %	Užtikrinti, kad nauji fakulteto, dekanato, padalinių dokumentai būtų tvirtinami dviem kalbomis.	80 proc. svarbiausių fakulteto veiklą reglamentuojančių dokumentų prieinami užsienio kalba	2020 m.	VF tarybos pirmininkas	VF Tarybos pirmininkas Padalinių vadovai Tarptautinių programų koordinatorė SPK pirmininkai
3.2. Tarptautinius Fakulteto ryšius išplėtoti į strategines partnerystes ir projektus	3.2.1. Identifikuoti strateginius partnerius fakulteto lygmenyje	3.2.1-1 Strateginiai partneriai pagal veiklos sritis, skaičius		Ne mažiau kaip 1 inicijuota strateginė partnerystė	2018 m.	VF tarybos pirmininkas	VF Tarybos pirmininkas VF taryba
	3.2.2. Plėtoti strateginius studijų, mokslo ar verslo projektus	3.2.2-1 Strateginių partnerystių ir kartu vykdomų projektų skaičius		Ne mažiau kaip 1 vykdomas projektas	2021 m.	VF tarybos pirmininkas	VF Tarybos pirmininkas VF Taryba
3.3. Plėtoti studijų ir mokslo tarptautiškumą		3.3.- 1. Siūlomų studijų programų užsienio kalba skaičius	MMM studijų programos pasiūla užsienio kalba	MMM studijų programos studentų grupės užsienio kalba suformavimas	2020 m.	MM SPK pirmininkas	MM ir VMS studijų programų komitetai
		3.3.-2. Fakulteto tarptautinis pripažinimas ir žinomumas ISEKI- Maisto asociacijoje	Paraiškos parengimas ir pateikimas ISEKI- Maisto asociacijai	Fakulteto tapimas ISEKI- Maisto asociacijos nare	2019 m.	VF dekanas	MM SPK pirmininkė MSKK vadovas
	3.3.1. Įvertinti studijų programų užsienio kalba paklausą bei didinti pasiūlą	3.3.1.-1 Laipsnio siekiančių užsienio studentų skaičiaus santykis (%) su bendru studentų skaičiumi VF	1. Sukurti naują MMM II pakopos programą anglų kalba 2. Dalyvauti tarptautinėse studijų programų mugėse kartu su TRSC	Didėjantis laipsnio siekiančių užsienio studentų skaičiaus santykis su visais studijuojančiais VF (2017 m. – VM:VMU - 10,96%)	2021 m.	VF dekanas	TRSC VF taryba VF tarptautinių programų koordinatorė

				Visi VF studentai: VMU – 7,4 %			
3.3.2. Pritraukti užsienio dėstytojus ir/ar mokslininkus dėstyti visose VF studijų programose	3.3.2.-1 Užsienio dėstytojų skaičiaus santykis (%) su bendru akademinio personalo skaičiumi	1. Bendradarbiaujant su TRSC įvertinti galimybes pakviesti užsienio dėstytojus į atskirus padalinius. 2. Įvertinti užsienio dėstytojų nuotolinių studijų vykdymo poreikį ir galimybes.	Didėjanti užsienio dėstytojų dalis nuo viso akademinio personalo	kasmet	VF dekanas	VF padalinių vadovai, dalykų koordinuojantys dėstytojai	
3.3.3. Skatinti studentų ir dėstytojų tarptautinį judumą	3.3.3.-1 Studentų, išvykstančių dalinėms studijoms į užsienį pagal mainų programas, skaičius	1. Bendradarbiauti su TRSC organizuojant studentų atrankas, 2. Sudaryti ir tvirtinti lanksčius individualius tvarkaraščius studentams, išvykstantiems dalinėms studijoms	Didėjantis išvykstančių dalinėms studijoms ir praktikoms studentų skaičius	kasmet	VF dekanas	ProVF dekanas, VF Tarptautinių programų koordinatore	
	3.3.3.-2 Atvykstančių dalinėms studijoms ir praktikai studentų skaičius	1. Aktyviai bendradarbiauti su TSRC siekiant sudaryti kuo daugiau sutarčių su ES lyderiaujančiais VM ir maisto studijas vykdančiais universitetais 2. Aktyviai bendradarbiauti su TSRC skelbiant informaciją apie fakultete vykdomas programas 3. Sudaryti sąlygas atvykusiems studentams įgyti siekiamas kompetencijas	Didėjantis atvykstančių dalinėms studijoms ir praktikai studentų skaičius	Kasmet VM-įgyvendinama, kai bus sutvarkyta klinikų infrastruktūra	VF dekanas	Padalinių vadovai, vedantieji dėstytojai Tarptautinių programų koordinatore	
	3.3.3.-3 Dėstytojų išvykstančių dėstyti pagal mainų programas skaičiaus santykis (%) su visu akademinio personalu	Kartu su ERASMUS studijų programos organizatoriais rengti informacines paskaitas dėstytojams apie mainų programas ir skatinti dėstytojus išvykti pagal mainų programas į užsienio universitetus	Didėjantis išvykstančių dėstyti pagal mainų programas dėstytojų skaičius,	kasmet	Padalinių vadovai	TRSC VF Padaliniai	

4. Strateginė plėtros kryptis: Sveikas žmogus ir sveikas gyvūnas

Strateginis tikslas: **Krypingai panaudoti sutelktą Veterinarijos klinikų potencialą gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai užtikrinti ir studijoms įgyvendinti. Krypingai panaudoti sutelktą VF MSKK potencialą žmogaus sveikatai stiprinti per sveiko maisto gamybą ir kokybės užtikrinimą**

Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	VF numatomos priemonės	Rezultatai	Įgyvendinimo terminai	Atsakingi asmenys	Vykdytojai
4.1. Ugdyti sveiką Fakulteto bendruomenę	4.1.3. Tausoti gamtinius išteklius, puoselėti sveiką ir ergonomišką darbo aplinką	4.1.3-1 Darbuotojų ir studentų pasitenkinimas savo darbo bei studijų aplinka	Inicijuoti atsakingas LSMU tarnybas šiukšlių rūšiavimo šiukšliadėžių atsiradimą VA teritorijoje	Dokumentai archyvuojami elektroninėse laikmenose;	2020 m.	MSKK vedėjas	Padalinių vadovai ir dėstytojai
	4.1.4. Įgyvendinti biosaugos normų įdiegimą ir jų laikymosi kultūros užtikrinimą VF padaliniuose	4.1.4-1 Biosaugos aprašo parengimas priemonių įsigijimas ir reikalavimų užtikrinimas VF padaliniuose ir studentų tarpe.	Skatinant Biosaugos darbo grupės veiklą skatinti Fakulteto darbuotojus dirbti/organizuoti biosaugos mokymus, teikti kitą paramą biosaugos visapusiško įgyvendinimo VF veikloje.	Parengtas Biosaugos aprašas Įgyvendinta biosaugos laikymosi kultūra padaliniuose ir studentų tarpe	2017-2019 m.	VA Biosaugos komiteto pirmininkas	VA Biosaugos komiteto nariai Padalinių vadovai ir darbuotojai
		4.1.4-2 Lifo įrengimas dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikoje	1. Dalyvauti pasitarimuose ir statybos darbų eigos koordinavime 2. Sudaryti sąlygas darbams vykdyti 3. Sekti ir kontroliuoti darbo eigos plano vykdymą ir informuoti apie tai atsakingus padalinius	Įrengtas liftas	2018 m.	dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos vadovas	dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos personalas (Darbus vykdančios padaliniai: <i>Ekonomikos ir planavimo tarnyba, Statybų ir investicijų tarnyba, Turto valdymo tarnyba</i>)
		4.1.4-3 Terminuotų sutarčių su praktinių įgūdžių formavimo bazėmis dėl studentų priėmimo remonto metu pasirašymas Studentų pasitenkinimas	Užtikrinti studentams kokybiškas studijas remonto metu	Studentai neturi nusiskundimų Užtikrintas VM studentų kompetencijomis pagrįstas praktinių įgūdžių įgijimas	2018 m. pavasario sem.	dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos vadovas	VM praktikų koordinatorius dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos studijų administratorė
		4.1.4-4 Stambųjų gyvūnų klinikos Izolatoriaus įrengimas	Konsultuoti atsakingas tarnybas rengiant įrengimų planus	Įrengtas izoliatorius	2018 04	Stambųjų gyvūnų klinikos vadovas	Plėtos tarnyba Ekonomikos ir planavimo tarnyba, Statybų ir investicijų tarnyba, Turto valdymo tarnyba

4.4. Dalyvauti formuojant gyvūnų sveikatos ir gerovės politiką	4.4-1 Pateiktų siūlymų formuojant gyvūnų sveikatos ir gerovės politiką skaičius	Plano sudarymas ir pateikimas dekanui ir VF tarybai	Siūlymų, kaip užtikrinti gyvūnų sveikatą ir gerovę teikimas	kasmet	Gyvūnų gerovės centro vadovas	VA fakulteto taryba Gyvūnų gerovės centras	
	4.4.1. Strateginės partnerystės su nacionalinėmis bei tarptautinėmis institucijomis, atsakingomis už gyvūnų sveikatingumą, gerovę plėtra	4.4.1-1 Bendrų renginių, aptarimų, diskusijų skaičius	Renginių skaičiaus planas ir rezultatai	Dalyvavimas komisijų, darbo grupių veikloje,	kasmet	Gyvūnų gerovės centro vadovas	VA fakulteto taryba Gyvūnų gerovės centras Padalinių vadovai PMBC
		4.4.1-2 Pateiktų siūlymų skaičius rengiant teisės aktus ir rekomendacijas veterinarijos, gyvūnų gerovės ir sveikatingumo srityje	Dalyvavimas rengiant veterinarijos veiklą, gyvūnų sveikatingumą, gerovę reglamentuojančius dokumentus	Parengtų dokumentų ar dalyvauta rengiant skaičius	kasmet	VF dekanas Gyvūnų gerovės centro vadovas	VF taryba Gyvūnų gerovės centras
	4.4.2. Lyderystės gyvūnų gydymo bei gerovės srityse Lietuvoje skatinimas ir užtikrinimas	4.4.2-1 Organizuoti seminarai, mokymai, kiti renginiai	Gyvūnų klinikų darbuotojų skatinimas ir pagalba organizuoti mokymus ir renginius gyvūnų gydymo	Stabilus arba didėjantis dalyvavusiųjų seminaruose, mokymuose bei kituose renginiuose skaičius	kasmet	Padalinių vadovai	Padalinių vadovai VF padaliniai
		4.4.2-2 Dalyvavimas tarptautinių tinklų ar projektų veikloje	Dalyvauti tarptautinių tinklų ar projektų veikloje	Dalyvavimo tarptautiniuose tinkluose ir projektuose skaičius	kasmet	VF Tarybos pirmininkas	VF padalinių vadovai ir dėstytojai
4.5. Garantuoti gyvūnų ligų diagnostikos, gydymo paslaugų įvairovę ir	4.5-1 Šiuolaikiška įranga bei priemonės gyvūnų ligų diagnostikai, gydymui bei profilaktikai (faktiškai įsigytų įrangos ar priemonių skaičius) Klientų pasitenkinimas Studentų pasitenkinimas	Skirti papildomų VF lėšų klinikų įrangai atnaujinti Ieškoti rėmėjų, galinčių paremti įrangos atnaujinimą	Kokybiškesnė gyvūnų sveikatos priežiūra ir profilaktika Daugiau galimybių VM studijų užtikrinimui Klientų pasitenkinimas Studentų pasitenkinimas	kasmet	VF dekanas dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų ir Stambiųjų gyvūnų klinikų vadovai	VF Taryba VA VF dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos VA VF Stambiųjų gyvūnų klinikos	

kokybę bei profilaktiką		4.5-2 Didėjančios Veterinarijos klinikų generuojamos pajamos, %	Pacientų skaičiaus didėjimas ir įvairovė	Didėjančios Veterinarijos klinikų generuojamos pajamos, +5% kasmet nuo naujų klinikų pastatymo ir įrangos bei infrastruktūros atnaujinimo	Kasmet nuo naujų klinikų pastatymo ir įrangos bei infrastruktūros atnaujinimo	dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos ir Stambųjų gyvūnų klinikos vadovai	VA VF dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos VA VF Stambųjų gyvūnų klinikos
	4.5.1. Naujų ligų diagnostikos ir gydymo paslaugų, paremtų naujausiomis technologijomis plėtra VA Dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų ir Stambųjų gyvūnų klinikose	4.5.1-1 Naujų diagnostikos ir gydymo paslaugų skaičius ir vet. gydytojų skaičius	1. Dalyvauti diskusijoje su LSMU administracija, dėl atskaitomų į BUF lėšų proc. sumažinimo ir modelio pakeitimo (<u>skaičiuoti tik nuo pajamų</u>) 2. Veterinarijos gydytojų etatų skaičiaus didėjimui skirtų klinikų uždirbamų lėšų proc.	Veterinarijos gydytojų etatų skaičiaus didėjimas (po 1-2 per metus) Siūlomos naujos ir pažangesnės gyvūnų gydymo paslaugos	kasmet	dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų ir Stambųjų gyvūnų klinikos vadovai	VA VF dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos, VA VF Stambųjų gyvūnų klinikos
		4.5.1-2 Gydytų gyvūnų skaičius	Pacientų skaičiaus didėjimas ir įvairovė	Gydytų gyvūnų skaičiaus augimas, 5% kasmet (2016 m. - 13.170)			
		4.5.1-3 Studentų matytų atvejų gydant gyvūnus skaičius	Studento paties atliktų procedūrų, prižiūrint veterinarijos gydytojui ar dėstytojui skaičiaus didėjimas	Studentų matytų atvejų gydant gyvūnus skaičiaus augimas 5% kasmet	kasmet	VF dekanė	dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų ir Stambųjų gyvūnų klinikos vadovai
	4.5.2. Stambiesiems gyvūnams gydyti skirtos ir visą parą veikiančios mobiliosios ambulatorinių paslaugų teikimo sistemos plėtra	4.5.2-1 Visą parą teikiamų ambulatorinių mobilių paslaugų skaičius	Veterinarijos gydytojų etatų skaičiaus didėjimui skirtų klinikų uždirbamų lėšų proc.	Veterinarijos gydytojų etatų skaičiaus didėjimas (po 1-2 per metus) Teikiamų mobilių ambulatorinių paslaugų skaičiaus didėjimas, 5% kasmet (2016 m. - 388)	kasmet	Stambųjų gyvūnų klinikos vadovas	VA VF Stambųjų gyvūnų klinikos

		4.5.2-2 Sutarčių dėl gydymo paslaugų teikimo skaičius	Skatinti Kliniką sudaryti naujas sutartis su ūkio subjektais	Gydymo paslaugų teikimo sutarčių skaičiaus didėjimas, ne mažiau 1 nauja sutartis per metus			
4.5.4. Gyvūnų gerovės centro veiklos plėtra		4.5.4-1 Atliktos ekspertizės, skaičius	Plano parengimas ir pateikimas dekanui ir VF tarybai su: <ul style="list-style-type: none"> • Visomis numatytomis veiklomis ir jų įgyvendinimo rezultatais • numatytu ekspertizių skaičiumi 	Stabilus arba didėjantis atliktų ekspertizių skaičius	kasmėt	Gyvūnų gerovės centro vadovas	Gyvūnų gerovės centras MSKK ir AF katedros
		4.5.4-2 Vykdomi projektai, skaičius,	Plano parengimas ir pateikimas dekanui ir VF tarybai su įgyvendinamais ir numatomais įgyvendinti projektais	Stabilus arba didėjantis vykdomų projektų skaičius			
		4.5.4-3 Organizuoti renginiai, skaičius	Plano parengimas ir pateikimas dekanui ir VF tarybai apie numatomus organizuoti/organizuotus renginius	Stabilus arba didėjantis organizuotų renginių skaičius			

5. Strateginė plėtros kryptis: Vieninga, kūrybinga ir socialiai atsakinga Fakulteto bendruomenė							
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Fakulteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Fakulteto bendruomenę, kurio padalinių suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Fakulteto strateginiais tikslais, o Fakulteto tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus							
Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	VF numatomos priemonės	Rezultatai	Įgyvendinimo terminai	Atsakingi asmenys	Vykdytojai
5.1. Telkti Fakulteto bendruomenę, stiprinti tarpusavio ryšius tarp bendruomenės narių							
	5.1.1. Organizuoti Komandos formavimo renginius bendruomenei	5.1.1-1 Organizuoti renginiai, skaičius		Ne mažiau kaip 1 Komandos formavimo renginys per metus	kasmėt	VF tarybos pirmininkas	VF Taryba

5.2. Ugdyti kūrybingą, iniciatyvią Universiteto bendruomenę	5.2.1. Organizuoti studentų ir alumnų, socialinių ir verslo partnerių bei darbdavių atstovų susitikimus, “apskritojo stalo” diskusijas, paskaitas, seminarus	5.2.1-1 Organizuotų renginių skaičius	Organizuoti ne mažiau du renginius per metus	Didėjantis renginiuose dalyvavusių bendruomenės narių skaičius	kasmet	VF dekanas	VF Taryba
	5.2.3. Skatinti teikti, analizuoti ir realizuoti kiekvieno bendruomenės nario iniciatyvas ir siūlymus Fakulteto klestėjimui	5.2.3-1 Teikiančių siūlymų bendruomenės narių skaičius	Sudaryti sąlygas ir skatinti aktyviau įsijungti į sprendimų svarstymą ir priėmimą	Didėjantis bendruomenės narių įsitraukimas į svarbių Fakultetui sprendimų priėmimą	kasmet	VF tarybos pirmininkas	VF taryba
	5.2.4. Organizuoti sporto varžybas įtraukiant visus VF bendruomenės narius	5.2.4-1 Organizuotų sporto varžybų skaičius	Skirti lėšų ir kas 3 m. organizuoti varžybas fakultete Dalyvauti varžybose organizuotose Baltijos šalių VF	Kiekvienais metais organizuojamos tarptautinės Baltijos šalių VF varžybos	kasmet	VF dekanas	VF taryba ir padaliniai
	5.2.5. Siekti, kad Fakulteto tikslai integruotųsi į strateginius Universiteto tikslus	5.2.5-1 Fakulteto planų atitikimas Universiteto strateginiams tikslams	Užtikrinti, kad akademinį padalinių veiklos planai atliptų Fakulteto strateginius tikslus. Užtikrinti, kad Fakulteto veiklos planai atliptų Universiteto strateginius tikslus. Vykdėti kasmetinius Fakulteto akademinį padalinių vadovų veiklos ataskaitų pristatymus.	Fakulteto strateginių tikslų įgyvendinimas	kasmet	VF dekanas VF tarybos pirmininkas	Padalinių vadovai SPK pirmininkai VF padaliniai VA TMC PMBC
5.3. Ugdyti socialiai atsakingą ir atvirą Fakulteto bendruomenę	5.3.2. Tapti atviru visuomenei Fakultetu	5.3.2-1 Ekskursijos, paskaitos, konferencijos, atvirų durų dienos visuomenei	Seminarų, konferencijų organizavimas, Mokyklos, atvirų durų dienos	Didėjantis visuomenės narių skaičius fakulteto renginiuose	kasmet	VF dekanas	Karjeros centras VF taryba VF padaliniai, VASA, SA

Būtinios sąlygos: **Aukščiausios kompetencijos darbuotojai**

Tikslas: Sudarant patrauklias darbo, bendrųjų ir dalykinių kompetencijų didinimo, telkti aukščiausios kompetencijos darbuotojus strateginiams Fakulteto tikslams įgyvendinti							
Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	VF numatomos priemonės	Rezultatai	Įgyvendinimo terminai	Atsakingi asmenys	Vykdytojai
6.1 Didinti darbo ir bendrąsias darbuotojų kompetencijas	6.1.1. Sudaryti sąlygas darbuotojams ugdyti darbo ir bendrąsias kompetencijas	6.1.1-1 Vidiniuose ir išoriniuose mokymuose ugdytųjų darbinės ir bendrąsias kompetencijas darbuotojų skaičius	<ol style="list-style-type: none"> Atlikti apklausą dėstytojų dalyvavusių DEKC mokymuose dėl mokymo naudingumo ir reikalingumo Pateikti apklausos rezultatus Studijų centrui Naujų, aktualių VF dėstytojams temų siūlymas DEKC įtraukti į sąrašą 	Nuolatinis darbuotojų kompetencijų kėlimas dalyvavimas kasmetiniuose mokymuose	kasmet	VF dekanas	ProVF dekanas Padalinių vadovai Padalinių darbuotojai
	6.1.2. Organizuoti ir vykdyti diskusijas ir pokalbius su skirtingų struktūros lygių darbuotojais (įskaitant 360 ^o grįžtamojo ryšio vertinimą)	6.1.2-1 Darbuotojų, dalyvavusių diskusijose ir pokalbiuose su vadovais santykis (%) su visais darbuotojais	<ol style="list-style-type: none"> Aptarti darbuotojo laiko planavimo klausimus ir galimas problemas. Identifikuoti problemas atsirandančias pedagoginio proceso metu. Formuoti komandinį atsakomybės jausmą. Skatinti aktyviai ir savarankiškai dirbančius darbuotojus 	Visi darbuotojai (100%) dalyvauja kasmetinėse diskusijose ir pokalbiuose su tiesioginiu vadovais	2021 m.	VF dekanas	Padalinių vadovai

7. Būtinės sąlygos: **Darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkanti infrastruktūra ir IT sistemos**

Tikslas: **Kurti darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir informacinių technologijų sistemas**

Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	Rezultatai	Įgyvendinimo terminai	Atsakingi asmenys	Vykdytojai
7.3. Kurti šiuolaikinius reikalavimus atitinkančią mokslui, studijoms ir praktikai reikalingą infrastruktūrą:	7.3.1. Įgyvendinti strateginius plėtros projektus:	7.3.1-1 Projektų įgyvendinimas (vnt.)	Įgyvendinti projektai		VA Kancleris	Dr. L. Kriaučeliūno ir Stambijų gyvūnų klinikos vadovai Plėtros tarnyba Ekonomikos ir planavimo tarnyba, Statybų ir investicijų tarnyba, Turto valdymo tarnyba
		7.3.1.-2 Smulkiųjų gyvūnų klinikos infrastruktūros sukūrimas (statyba)	Pradėta smulkiųjų gyvūnų klinikos statyba	2020 m.	VA Kancleris	Plėtros tarnyba Ekonomikos ir planavimo tarnyba, Statybų ir investicijų tarnyba,

						Turto valdymo tarnyba
	<ul style="list-style-type: none"> • Veterinarinės medicinos studijų programai reikalingos infrastruktūros sukūrimas: <ul style="list-style-type: none"> ○ VA VF dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos plėtra sukuriant biosaugos reikalavimus atitinkančią infrastruktūrą ○ VA VF Stambiųjų gyvūnų klinikos plėtra sukuriant biosaugos reikalavimus atitinkančią infrastruktūrą ○ VA VF Gyvūnų kraujo donorystės centras 			2021 m.		
	<ul style="list-style-type: none"> • VA rezidentūros bazių modernizavimas, siekiant studijų aplinkos tobulinimo 			2020 m.	VA Kancleris	Ekonomikos ir planavimo tarnyba, Statybų ir investicijų tarnyba

9. Būtinios sąlygos: Ekonominis (finansinis) tvarumas							
Tikslas: Garantuoti Fakulteto veiklos tęstinumą susidarius nepalankioms sąlygoms							
Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	VF numatomos priemonės	Rezultatai	Igyvendinimo terminai	Atsakingi asmenys	Vykdytojai
9.1 Garantuoti ekonominį Fakulteto tvarumą, panaudojant tiek vidinius, tiek iš išorinių šaltinių pritraukiamus išteklius pagrindinėms Fakulteto veikloms vykdyti, ir sukurti sąlygas papildomoms veikloms įgyvendinti bei infrastruktūrai palaikyti ir plėtoti	9.1.1 Diversifikuoti pajamas siekiant su studijų paslaugų teikimu nesusijusių pajamų apimtį didėjimo ir plėtoti pajamas uždirbančių veiklų įvairovę	9.1.1-1 Realizuota gyvūnų gydymo paslaugų teikimo vykdymo schema	1. Bendradarbiavimas dėl teisinės bazės įteisinimo 2. Gyvūnų gydymo ir tyrimų plėtros platformos projekto parengimas,	Įrengta nauja smulkiųjų gyvūnų klinika ir renovuota stambiųjų gyvūnų klinika Didėjančios uždirbamos pajamos	2021 m.	VA kancleris	VF dekanas, VF Gyvūnų klinikų vadovai
	9.1.2. MTEP sutarčių su ūkio subjektais ir mokslinių projektų veiklų intensyvinimas	9.1.2.-1 Įgyvendintų sutarčių skaičius, vykdomų mokslinių projektų skaičius, įtrauktų minėtose veiklose dalyvaujančių fakulteto darbuotojų skaičius	Atviros prieigos mokslo centrų darbo efektyvumo didinimas.	Sukurta tvaresnis ekonominis modelis, skatinantis MTEP veiklas ir moksliskumą.	2019 m.	VF dekanas	Padalinių vadovai

10. Būtinios sąlygos: Efektyvi rinkodara ir komunikacija Tikslas: Panaudojant šiuolaikines rinkodaros ir komunikacijos priemones didinti Fakulteto žinomumą ir formuoti įvaizdį Lietuvoje							
Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	VF numatomos priemonės	Rezultatai	Įgyvendinimo terminai	Atsakingi asmenys	Vykdytojai
10.1. Didinti Fakulteto žinomumą ir kurti aukščiausio lygio specializuoto fakulteto įvaizdį Lietuvoje ir užsienyje	10.1.1. Tobulinti Fakulteto informaciją internetinėje Universiteto svetainėje	10.1.1-1 Atnaujinta VF informacija Universiteto interneto svetainėje	Teikti reikiamą informaciją atsakingiems padaliniais	Reikiamos atnaujinti informacijos apie VF pateikimas Rinkodaros ir komunikacijos tarnybai	2019 m.	VF prodekanas	Studijų programų komitetų pirmininkai
	10.1.3. Kurti Fakulteto profilį, nuolat jį palaikyti, didinti komunikaciją socialiniuose tinkluose (<i>Facebook</i>)	10.1.3-1 Esamo profilio palaikymas, naujų profilių kūrimas	Teikti reikiamą informaciją atsakingiems padaliniais	Sukurti nauji ir aktyviai palaikomi Fakulteto profiliai socialiniuose tinkluose (<i>Facebook, Twitter</i>)	nuolat	Padalinių vadovai	VF dekanatas VF padaliniai
10.2. Atlikti darbdavių lūkesčius atitinkančių specialistų poreikio analizę ir ilgalaikę prognozę		10.2-1 Sukurtų naujų ar patobulintų vykdomų studijų programų skaičius	Teikti reikiamą informaciją tikslinių grupių apklausoms ir ekspertų vertinimui atlikti.	VM programos pailginimas iki 6 metų, MMM programos sukūrimas	2021 m.	VF dekanas Studijų programų komitetų pirmininkai	Karjeros centras Studijų programų komitetai
	10.2.1. Atlikti tikslinių grupių apklausas ir ekspertinį vertinimą	10.2.1-1 Atlikta analizė	Teikti reikiamą informaciją tikslinių grupių apklausoms ir ekspertų vertinimui atlikti.	Pateiktos išvados ir pasiūlymai programų struktūrai optimizuoti	pagal poreikį	Studijų programų komitetų pirmininkai	Karjeros centras Studijų programų komitetai
10.3. Populiarinti vykdomas studijų programas, mokslinius tyrimus ir gyvūnų sveikatos priežiūros paslaugas Lietuvoje ir užsienyje	10.3.1. Tiesiogiai bendradarbiauti su Fakulteto partneriais organizuojant renginius Lietuvoje	10.3.1-1 Organizuojamų renginių skaičius	Skatinti padalinius organizuoti renginius	Didėjantis organizuojamų renginių skaičius	kasmet	VF tarybos pirmininkas VF prodekanas	VF taryba VF padalinių vadovai Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba,